

CHARTRE DU RECRUTEUR

ÉTHIQUE ET INCLUSIF

#PeopleBusiness

Par cette Charte, l'ensemble des acteurs du recrutement du Groupe Talan, (ci-après dénommé « Le recruteur ») s'engage à respecter les principes de **non-discrimination, d'équité, d'égalité professionnelle et d'inclusion**, afin de promouvoir **la diversité** dans le Groupe. Il s'engage également à ce que toute décision d'embauche résulte d'une décision collégiale et à ce que toutes les candidatures reçues, quelles que soient leurs sources, suivent le même processus d'analyse, de traitement et de décision.

- 1** Le recruteur exerce sa profession dans le respect strict des droits internationaux relatifs aux droits de l'Homme. Il ne pratique aucun principe de discrimination ethnique, sociale, syndicale ou mutualiste, sexiste, politique, religieuse ou de discrimination portant sur le handicap, l'âge, l'état de santé, l'apparence physique, les caractéristiques génétiques, les orientations sexuelles ou les mœurs.
- 2** Le recruteur se conforme strictement aux normes internationales du travail clairement définies par l'Organisation Internationale du Travail et intégrées dans les principes du Pacte Mondial des Nations Unies.
- 3** Chaque acteur du recrutement assure objectivité et transparence dans le mode de recrutement. Afin d'assurer la traçabilité des étapes de sélection, le recruteur enregistre dans l'outil interne une restitution écrite de l'évaluation des candidats reçus. Il donne au candidat qui le demande une restitution globale, orale ou écrite, non divergente de cette évaluation.
- 4** Le recruteur s'engage à établir des relations d'un même niveau de qualité, en termes de respect, de confiance, de transparence, de confidentialité, avec tous les candidats potentiels ou déclarés.
- 5** Le recruteur diversifiera ses canaux de recrutement, internes et externes afin d'encourager l'égalité des chances et de promouvoir la diversité au sein de la société.
- 6** Le recruteur s'engage à assurer une démarche inclusive dans la rédaction de ses annonces.
- 7** Le recruteur utilise des techniques d'entretien appréciatives, qui présentent des garanties de bienveillance, d'efficacité et d'objectivité. Il privilégie ces techniques d'entretien et/ou des outils d'évaluation adaptés au profil du candidat.
- 8** Le recruteur s'engage à n'apprécier les candidats qu'au regard des compétences (savoirs, savoir-faire et savoir être et engagements citoyens), en relation directe avec le poste à pourvoir. Sur la base de ce principe, il s'interdit tout questionnement sur des informations d'ordre privé.
- 9** Le Groupe TALAN tient à pleinement respecter et protéger la vie privée de tous : clients, prospects, collaborateurs, fournisseurs, prestataires. Dans cet objectif, le recruteur, au travers de la Politique de protection des Données Personnelles s'engage à assurer le meilleur niveau de protection des données à caractère personnel qui lui sont confiées par le candidat.
- 10** Le recruteur s'engage à appliquer strictement le Code du Travail et/ou la convention en vigueur pour garantir une égalité salariale lors des propositions d'embauche.
- 11** Le recruteur se conforme à la Politique Cadeaux et Invitations du Groupe et s'interdit notamment de recevoir ou d'offrir des cadeaux ou invitations dont le but serait d'obtenir un avantage indu ou d'influencer une décision.
- 12** Le recruteur s'engage à prévenir, et le cas échéant à déclarer à l'équipe compliance, toute situation susceptible de créer des conflits d'intérêts apparents, potentiels ou avérés, ou toute autre une situation non conforme au Code de Conduite du Groupe.
- 13** Le recruteur aide le candidat et l'entreprise à parvenir à une compréhension mutuelle des éléments constitutifs de leur décision.
- 14** Le recruteur observe les règles d'une concurrence loyale à l'égard de ses confrères.
- 15** Talan s'assure que les acteurs de recrutement externes se conforment aux règles de la présente charte.
- 16** Le recruteur confirme avoir pris connaissance de l'ensemble des objectifs et engagements RSE du Groupe Talan, notamment des enjeux Business Integrity et People Business.

Signature
(Lu et approuvé)

Nom
Prénom